



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司
 企业常用简称（英文）：Career International
 企业常用简称（中文）：科锐国际
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：1996年
 在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	作为韩国时尚潮流品牌，客户因在中国业务发展迅速，自2022年8月至今，分别在深圳、北京、成都、上海、重庆、武汉、南京、杭州等一、二线城市扩张新开店，岗位需求涵盖了从店长、店铺主管等一线门店管理者到店员、库管在内的辅助性基层岗位，客户当时主要面临的挑战如下：



	<p>-客户中国团队招聘能力不足，存在时间紧、规模大的人员招募压力；</p> <p>-面临大陆地区业务的快速扩张，客户在人力方面缺乏足够的渠道和资源；</p> <p>-针对落地全国的人员用工、协议签订、“三性”合法合规、发薪、保险缴纳等后续人员管理工作，客户应对的人手和精力不足。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户面临的挑战，科锐国际提供了如下的服务内容：</p> <p>搭建团队与分工：</p> <p>一周天内组建由1名项目经理+1名服务专员+6名专项寻访专员组成的专门项目团队；</p> <p>项目经理负责项目整体的服务架构、客户沟通、内部工作安排协调管理，确保每家门店人员的准时到位；服务专员负责门店员工协议签订、薪资计算发放、当地社保公积金缴纳等服务事宜；6名访寻专员按照客户的开店时间节点进行专项寻访招聘，分工清晰，高效推进。</p> <p>服务流程梳理和月度绩效考核制定：</p> <p>项目经理和客户HR、零售团队一起梳理项目中的各个环节，包括招聘、入离职、考勤、发薪、假请等详细流程，并确认第一沟通反馈机制。以及考虑到此项目涉及众多一线基层销售人员，特别设立了关于运营的一系列绩效考核，为零售运营团队保驾护航。</p> <p>资源渠道利用：</p> <p>充分利用科锐国际长期执行项目积累的人才库资源，并通过线上线下多渠道进行人员访寻和招聘。</p> <p>增值服务：</p> <p>针对性的排摸客户所在市场动态的薪资水平和人才动向，让客户了解更多市场行情；</p> <p>制定年度用工明细，让客户了解人员流失情况并据此制定下一年的用工计划及年度预算；</p> <p>致力于改进招聘、人员任用过程中遇到的问题，使整体流程更加顺畅；</p> <p>利用科锐专属的雇佣群体，对客户品牌文化进行宣传，在年轻人中建立长久的口碑，打造雇主品牌形象。</p>
<p>服务成果</p>	<p>作为客户的唯一合作伙伴，在服务客户的过程中，我们取得了如下的服务成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 紧跟客户的版图扩张步伐，截至2023年5月，圆满完成了客户10家门店，80多名员工的招聘和人员外包管理工作。 - 基于其经营指标，客户后续新增多元用工方式，一并交由科锐国际负责。科锐国际高效完成所有人员的协议签订、薪资发放、考勤管理等工作，我们的日常沟通和管理维持了人员的稳定性。 - 客户愿与科锐国际由此开启长期合作，科锐国际也会一直伴随





	客户在中国区域业务进行不断高速扩张,为客户的发展壮大持续提供人才助力。
--	-------------------------------------

客户案例二:

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>作为全球精品品牌之一,客户公司经营范围包括箱包等皮革制品、服装及其饰品、鞋帽、钟表等。随着全国业务的快速扩张,用人需求也出现以下新的需求:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户全国新增设销售助理Runner岗位,协助店铺销售人员拿货、取货,整理仓库等辅助性工作,共给到Runner需求第一批20+, 2. 客户全国五一节假日(短期7天左右)新增店铺兼职PT需求40人左右,负责节假日店铺销售辅助,迎宾接待等工作。 3. 全国开设快闪店(pop up store)短期1-4个月不等,店铺销售人员和销售助理50+人员需求。 <p>由于项目地点全国分散,人员变化随意性大,快闪店项目短期性质,在人员管理,门店沟通协议,候选人招聘速度等方面面临极大挑战。</p>
具体服务内容	<p>科锐国际提供一站式从招到管的整体外包服务: 组建由1名项目经理、8名访寻员及1名服务专员构成的项目团队,划分7大区域,访寻专员分别负责各自区域,职责清晰,快速推进;充分利用科锐国际过往积累的丰富人才库,以及线上线下渠道资源,短期内快速完成人员招募及储备; 在人员入职后,各区域访寻专员负责跟进维护,做好员工沟通和关怀,以提升人员稳定性; 项目经理作为唯一端口对接客户公司总部HRBP,跟进全流程沟通环节,协调各方,推动整体项目如期圆满交付。</p>
服务成果	<p>我们的服务成果如下:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 10天内成功完成20名销售助理Runner招募需求; - 7天完成五一40人兼职人员PT的招聘需求,活动期间3人离职,科锐国际在1天内提供了替补人员到岗; - 2周内完成客户公司全部快闪店共50人的招聘需求,项目结束后3个工作日内完成考勤数据收集核对,5个工作日内完成发薪,有力支持了客户活动的顺利开展。





档案内容更新于2023年8月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org